

## Pour les candidat(e)s

Statut: 26.02.2018

### 1. Responsable

<b>Nom du responsable</b>	LEITWERK FRANCE S.A.R.L
<b>Rue</b>	202 avenue de Colmar
<b>Code postal /Ville</b>	67100 Strasbourg, France
<b>Téléphone</b>	+33 3 90 40 49-80
<b>Adresse E-Mail</b>	<a href="mailto:emploi@leitwerk.fr">emploi@leitwerk.fr</a>
<b>Site Web/URL</b>	<a href="http://www.leitwerk.fr">www.leitwerk.fr</a>

### 2. Représentant légal

<b>Direction</b>	Thierry Michel
------------------	----------------

### 3. Délégué à la protection des données

<b>Nom</b>	Thierry MICHEL
<b>Société</b>	LEITWERK France
<b>Adresse</b>	202 avenue de Colmar
<b>Code postal / Ville</b>	67100 Strasbourg
<b>Téléphone</b>	+33 3 90 40 49 82
<b>Adresse E-Mail</b>	<a href="mailto:rgpd@leitwerk.fr">rgpd@leitwerk.fr</a>
<b>Site Web/URL</b>	<a href="http://www.leitwerk.fr">www.leitwerk.fr</a>

#### 4. Objet de la collecte de données, Traitement des données, Utilisation des données, Base juridique

<b>Objectifs :</b>
Déterminer l'adéquation des candidats et la sélection des candidat(e)s. Gestion des candidatures entrantes : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Au format digital par Email</li> <li>- Au format digital via le site Web</li> <li>- Au format papier par la poste</li> </ul> de l'entrée au traitement à la suppression des données de la candidature. La procédure des candidatures est définie par le processus "gestion des candidatures"
Base juridique / recevabilité de la collecte des données:
Art. 6 par.1a RGPD Consentement pour le pool de candidat(e)s, pour l'extension du candidat(e) à un groupe ou une rétention plus longue

#### 5. Description des groupes de personnes concernés et des données ou catégories de données concernées

Type de groupe	Données / Catégorie de données
Candidat(e)	Données du candidat(e) (CV, photo, certificats, qualifications, diplômes) Base de données de candidatures: avec accusé de réception, lettre de rejet et lettre de refus, correspondance avec les candidat(e)s pour les questions, lettres d'accompagnement, pages de couverture (formulaire de demande) Liste récapitulative avec nom de la demande, adresse, fonction, date d'invitation, entretien, lieu de travail, entrée et refus

#### 6. Destinataire ou catégorie de destinataires auxquels ces données peuvent être communiquées.

Destinataire	Ressources Humaines, Dirigeants, Management, Agence pour l'Emploi (en cas de réponse)  Si vous êtes un(e) candidat(e) intéressant(e) pour une autre société du groupe, nous vous informerons avec la demande de consentement pour transférer votre candidature.  Le groupe LEITWERK est composé de LEITWERK AG et des sociétés de contenu associées : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ LEITWERK Integrierte Dienste GmbH,</li> <li>▪ MODOX Modern Documents GmbH</li> <li>▪ TANDEM Kommunikation GmbH,</li> <li>▪ ORGATEAM Unternehmensberatung GmbH,</li> <li>▪ PHOENIS GmbH,</li> </ul>
--------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ LEITDESK GmbH,</li> <li>▪ Link2Air GmbH,</li> <li>▪ LEITWERK FRANCE et</li> <li>▪ OCTO IT AG</li> </ul> <p>Maintenance du système d'application (REXX) et, par conséquent, aperçu direct des données du demandeur par la société rexx systems GmbH.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Installation des mises à jours</li> </ul>
Remarques	-aucune-

## 7. Délais de suppression des données et des vérifications

Durée de stockage des données (cycle de vie, stockage)	<p>En cas de rejet/refus, les documents restent dans le système pendant 3 mois, ensuite nous effectuons une réduction des données. Dans ce cas, l'ensemble de votre dossier de candidature (lettre de motivation, CV, photo, pièces annexes, etc.) est supprimé du système et seules les données de base restent sous forme réduite, telles que: Nom, Code postal, Ville et Date.</p> <p>Cela est nécessaire pour pouvoir vérifier si une personne a déjà postulé à l'entreprise.</p> <p>A 24 mois ces données de bases seront effacées.</p>
--	--

## 8. Informations complémentaires sur le traitement

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucun transfert de données vers des pays tiers (hors UE)</li> <li>• Vous avez le droit à l'information, à la correction, à la suppression, à la restriction, à l'opposition et à la portabilité des données en ce qui concerne vos données personnelles.</li> <li>• Le consentement pour le pool de candidats peut être révoqué à tout moment, en cas de révocation du consentement à impliquer le groupe de sociétés dans le recrutement de candidats appropriés, ceci sera arrêté et d'autres sociétés de contenu seront exclues de l'inspection des documents dans le système.</li> <li>• Il n'y a aucune décision de recruter ou de sélectionner des candidats sur la base d'un système automatisé</li> <li>• Vous avez le droit de faire appel à l'autorité de surveillance</li> </ul>
--